

## การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

- สัญญาจ้างเป็นพนักงานตำแหน่งผู้บริหาร (แบบ พนง.1) อย่างละ 2 ฉบับ
- สัญญาจ้างเป็นพนักงาน สายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ (แบบ พนง.2) อย่างละ 2 ฉบับ
- สัญญาค้ำประกัน (แบบ พนง.3) อย่างละ 2 ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ค้ำประกัน 2 ฉบับ

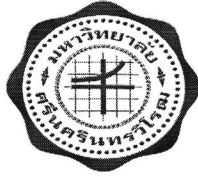
พนักงานสายวิชาการ จะต้องแจ้งมหาวิทยาลัยให้ทราบดังนี้

- > ผู้ที่บรรจุคณาภิรญาโทจะต้องแจ้งมหาวิทยาลัยทราบว่าขณะนี้กำลังศึกษาปริญญาเอก หรือ จบปริญญาเอกเรียบร้อยแล้ว
- > ผลิตผลงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อ 2 ปี หรือมีโครงการวิจัยที่เรื่อง ได้รับความทุนจาก แหล่งทุนใด พร้อมแนบเอกสาร

ผู้ให้ข้อมูล .....

โทร. ....

วันที่ .....



แบบ พนง. 2

สัญญาเลขที่ \_\_\_\_\_ /25 \_\_\_\_\_

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
สัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

วันที่ \_\_\_\_\_

ทำที่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เลขที่ 114 สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

หนังสือสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โดย รองศาสตราจารย์ฤทธิ วัฒนชัยยิ่งเจริญ ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3411/2554 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2554 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "มหาวิทยาลัย" ฝ่ายหนึ่งกับ นาย/นาง/นางสาว \_\_\_\_\_

อายุ \_\_\_\_\_ ปี อยู่บ้านเลขที่ \_\_\_\_\_ ตรอก/ซอย \_\_\_\_\_

ถนน \_\_\_\_\_ แขวง/ตำบล \_\_\_\_\_

อำเภอ/เขต \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_ รหัสไปรษณีย์ \_\_\_\_\_

โทรศัพท์ \_\_\_\_\_

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่งโดยมีข้อตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ 1. มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง และผู้ให้สัญญาดตกลงทำงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในตำแหน่ง \_\_\_\_\_ มีกำหนด \_\_\_\_\_ ปี \_\_\_\_\_ เดือน

นับตั้งแต่วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_

ถึงวันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_

โดยผู้ให้สัญญายินยอมปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ จำนวน \_\_\_\_\_ หน้า

ข้อ 2. การทำงานตามข้อ 1 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างให้ผู้ให้สัญญาในอัตราค่าจ้าง

เดือนละ \_\_\_\_\_ บาท ( \_\_\_\_\_ ) และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกำหนด

ข้อ 3. ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้ทำงานครบตามข้อ 1 และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์

และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกำหนด มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ให้สัญญาตามที่เห็นสมควร

/ ข้อ 4 ในระหว่างการ...