



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2561 (1 ตุลาคม 2560)

อาศัยอำนาจตามข้อ 22 ข้อ 34 และข้อ 35 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2560 จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2561 (1 ตุลาคม 2560) ไว้ดังนี้

ข้อ 1 การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ให้กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้ในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในภาพรวมของแต่ละหน่วยงานจำนวนร้อยละ 4 (ตามที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้มหาวิทยาลัย) ของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 และถ้าค่าจ้างรวมกับเงินที่ปรับขึ้นค่าจ้างแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบ

ข้อ 2 คุณสมบัติของผู้ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง จะต้องปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2559 – 30 กันยายน พ.ศ. 2560) รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน รวมถึงต้องลาป่วย-ลาภักจรวมกันไม่เกิน 30 วันหรือมาสายไม่เกิน 36 ครั้ง แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้

2.1 การลาป่วย เนื่องจากต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่เกิน 120 วัน

2.2 การลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน

2.3 การลาพักผ่อน

2.4 การลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน 120 วัน

2.5 การลาเข้ารับการศึกษาเลือก หรือเข้ารับการศึกษาพิเศษ

ข้อ 3 เกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

- 1) 90 – 100 คะแนน (ดีเยี่ยม)
- 2) 80 – 89 คะแนน (ดีมาก)
- 3) 70 – 79 คะแนน (ดี)
- 4) ต่ำกว่า 70 คะแนน (ต้องปรับปรุง/พัฒนา)
- 5) ต่ำกว่า 60 คะแนน

ให้แต่ละส่วนงานกำหนดร้อยละที่นำไปใช้คำนวณการเพิ่มค่าจ้างของส่วนงานจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในอัตราร้อยละ 1-6

ต่อสัญญาจ้างแต่ไม่เพิ่มค่าจ้าง
เลิกจ้าง

- ข้อ 4 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยจะนำมาใช้พิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย
- ข้อ 5 การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่หรือการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทุกหน่วยงานชะลอไปก่อน จนกว่าการดำเนินการการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2561 (1 ตุลาคม 2560) จะเสร็จเรียบร้อย
- ข้อ 6 ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2560 (1 ตุลาคม 2559) ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2559 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

อ.พ. -

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ